

¡Nuevo!

¡Tómalo en línea!

# WORKSHOP “NOM 035 - ¿CÓMO ELABORAR UN PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO PARA RH?”

Modalidad: Online

Costo: \$6,500 + IVA

Socios 15% de descuento

Contenido:

- Módulo 1. Cómo la NOM 035 se correlaciona ante la contingencia COVID-19 (2 horas)
- Módulo 2. Plan de Acción de colaboradores identificados en riesgo (2 horas)
- Módulo 3. Cómo interpretar tus resultados y el desarrollo del Plan de Acción (2 horas)

# ¿A quiénes va dirigido?

Este taller va dirigido a organizaciones que planeen diseñar su Plan de Acción de Recursos Humanos en los próximos meses, y con base a la NOM 035 alineada a la estrategia de RH.

- Organizaciones que ya cuenten con los resultados o se encuentren implementando el Cuestionario de Identificación de Riesgo Psicosocial.
- Organizaciones que no han implementado la NOM 035.

## Diferenciales para el participante

**Contenido pragmático, práctico y accionable.** Todos los entrenamientos incluyen el análisis de casos que abren el debate y promueven la interacción tanto con los expositores como entre los participantes de la clase.

**Diseñado e impartido por expertos en recursos humanos.** Todos los cursos se basan en los puntos de vista de Mercer y los imparten consultores expertos de Mercer y Mercer Marsh Beneficios.

**Programa certificado mediante evaluación práctica y teórica.**

**Exclusivo.** Cupo limitado a 30 participantes.

# El programa

## DURACIÓN

6 horas

## ESTRUCTURA

3 módulos / 2 horas c/u

## FORMATO

Teoría + Ejercicios

## Al finalizar el programa podrás:



Identificar qué iniciativas son las mejores para mi plan de acción, con menor costo y mayor impacto.



Determinar cómo se correlaciona mi plan de acción con la disminución de rotación y el incremento de productividad de mis empleados.



Alinear esta Normativa con la contingencia COVID-19



Establecer acciones para prevenir enfermedades de los colaboradores relacionados al estrés laboral.



Diseñar un plan de acción que contribuya a la felicidad laboral en mi organización.



Saber cuál es el plan de acción para la canalización de los empleados identificados en riesgo.

# Contenido

## Tipo de acciones que marca la NOM 035:

### 1

#### **CÓMO LA NOM 035 SE CORRELACIONA ANTE LA CONTINGENCIA (COVID-19)**

- ¿Cómo se alinean los riesgos psicosociales de la NOM 035 ante la contingencia (COVID-19)?
- Consideraciones para diseñar un **Plan de Acción:**
  - a) Salud Mental de los colaboradores y las acciones de las empresas entorno a la contingencia.

### 2

#### **PLAN DE ACCIÓN DE COLABORADORES IDENTIFICADOS EN RIESGO**

- ¿Cómo hacer un **protocolo de derivación** para mi organización?
- Recomendaciones para la canalización y **comunicación** a los empleados.

### 3

#### **CÓMO INTERPRETAR TUS RESULTADOS Y EL DESARROLLO DEL PLAN DE ACCIÓN**

- Principales tendencias de los resultados de la NOM 035.
- Soluciones de bajo costo y alto impacto por categoría y dominio:
  - a) Acciones que se orientan al plano grupal e implica actuar en la interrelación de los colaboradores.
- Priorización de su implementación.
- ¿Qué debe de incluir el Plan de Acción con base en la NOM 035, enfocado a los colaboradores?

# Calendario

## Fecha de inicio

### **Módulo 1**

Lunes 07 de septiembre de 9:00 a 11:00 hrs.

### **Módulo 2**

Miércoles 09 de septiembre de 9:00 a 11:00 hrs.

### **Módulo 3**

Viernes 11 de septiembre de 9:00 a 11:00 hrs.

## Sede

**¡Tómalo en línea!**

executive

# education 2020

## Información

### **Héctor Corzas**

+525596287376

 cel: 5529445247

hector.corzas@mercer.com

### **Marisol González**

+525596287364

 cel:5521728924

marisol.gonzalez@mercer.com

### **Andrés Machado**

+52 55 9628 7218

 cel: 55 4890 9882

andres.machado@mercermarshbeneficios.com