

## TALLER DE LIDERAZGO SITUACIONAL

“La Efectividad Gerencial no es un asunto de personalidad, no es lo que un gerente tiene ...  
La efectividad es mejor comprendida como lo que un gerente produce de una situación  
por manejarla apropiadamente. Representa “outputs” no “inputs”.  
El gerente debe pensar en términos de desempeño, no de personalidad.  
No es lo que lo gerentes hacen sino lo que logran”

WILLIAM JAMES REDDIN

### DESCRIPCIÓN

Se trata de un taller práctico en el que los participantes conocen y aplican la Teoría 3D de Estilos Gerenciales con el objeto de adquirir un lenguaje y un marco conceptual que les permita trabajar aspectos conductuales ligados con la efectividad gerencial en su organización.

El marco teórico lo compone la Teoría 3D de Estilos de Liderazgo del Prof. Reddin que propone la existencia de una tercera dimensión del comportamiento gerencial que permite apreciar estilos no solo por la forma sino por su impacto y que es asimilada como tarea previa, para que una vez en la sesión, los participantes apliquen y practiquen estos conceptos mejorando su percepción.

Durante la primera mitad de la sesión, los participantes adquieren un mayor dominio acerca de los rasgos que componen cada uno de los estilos gerenciales y participan en dinámicas grupales que permiten mejorar su habilidad para detectar estilos mediante el análisis de rasgos de conducta que aparecen en cuestionarios y casos de estudio.

Hacia la segunda mitad, se trabaja abundantemente detectando sus propios perfiles gerenciales y derivando conclusiones sobre estrategias de influencia para desarrollar una mayor efectividad gerencial.

Al término del taller los participantes han desarrollado una apreciación más objetiva sobre su propia efectividad y cuentan con una gama de estrategias de influencia para desarrollarlos y estimular su desempeño y conocen mejor el alcance de su propio liderazgo.

También cuentan con una metodología para preparar una sesión de retroalimentación.

## TALLER DE LIDERAZGO SITUACIONAL

### OBJETIVOS

1. Conocer las similitudes y las diferencias de escuelas de liderazgo
2. Adquirir un lenguaje común sobre estilos de liderazgo y su impacto en la efectividad a través del conocimiento de la Teoría 3D de liderazgo situacional
3. Aumentar la percepción de estilos gerenciales diferenciando su impacto en una variedad de situaciones.
4. Sensibilizarse sobre el impacto de su propio liderazgo.
5. Conocer diferentes estrategias de influencia que deriven en un aumento de la efectividad de su liderazgo.
6. Identificar la gama de estrategias de liderazgo que tiende a utilizar el equipo directivo y su impacto en la efectividad organizacional y del equipo.

## TALLER DE LIDERAZGO SITUACIONAL

### PROGRAMA

#### DÍA UNICO (9 HORAS)

- Introducción y objetivos
- Dinámica grupal: Conocimiento de Modelos de Liderazgo
- Evaluación de la dinámica grupal
- Receso para café
- Dinámica grupal: Percepción de estilos en un caso de estudio
- Evaluación de la dinámica grupal
- Conclusiones sobre la dinámica grupal
- Comida
- Conferencia: Teoría 3D
- Plenaria: Conclusiones sobre la efectividad del propio liderazgo
- Receso para comida
- Conferencia: Como mejorar la efectividad del liderazgo
- Tarea Individual: Plan de cambios al propio liderazgo
- Plenaria: Plan de cambio del propio liderazgo
- Termina el taller

**POSTERIOR AL TALLER ES VITAL TENER UNA SESION DE RETROALIMENTACIÓN CON EL PARTICIPANTE, EL JEFE Y EL CONSULTOR. ESTA SESIÓN DURA 1 HORA.**

#### TAREA PREVIA

Material de lectura:

- Modelos de Liderazgo
- Teoría 3D
- Características de los estilos gerenciales

Tareas y tests

- Diagnóstico de la Efectividad Gerencial
- Test de conocimiento sobre Modelos de Liderazgo

## **TALLER DE LIDERAZGO SITUACIONAL**

### **COSTO:**

\$4,500.00 pesos por persona más IVA

### **LUGAR:**

Hotel Crowne Plaza Querétaro

### **FECHAS Y HORARIO:**

Febrero 20

Mayo 14

Junio 25

Agosto 20

Octubre 22

Noviembre 26

Inicia 9:00 am termina 18:00 horas

### **INFORMES:**

Hilda Serralde- Associate Partner  
hserralde@reddinconsultants.com  
442 157 9431

## TALLER DE LIDERAZGO SITUACIONAL

### DESCRIPCIÓN DE LA METODOLOGÍA

Las dinámicas grupales son una componente central de la metodología pues propicia el aprendizaje en acción. Cada participante es integrado en un equipo de trabajo con el que habrá de realizar los distintos ejercicios del taller, durante los que tendrá que poner a prueba su liderazgo y aprender sobre la situacionalidad de la efectividad mediante la acción. Se utiliza el enfoque de trabajo en equipo porque permite practicar habilidades de comunicación, de influencia, de manejo de conflictos, de trabajo en equipo entre otras.

El grupo participante se concentra en varios equipos y trabajan para resolver los asuntos de la temática y para lograr acuerdos consensuados, mismos que son comparados con soluciones de referencia procedentes de grupos internacionales y también entre los equipos asistentes. Es común que cada tema sea abordado por medio de la lectura primero, su discusión después y finalmente la comprobación de cómo aplica en situaciones de la vida real, de manera que el conocimiento no solamente sea recordado sino también vivenciado. El vértice a donde conduce este enfoque es una mayor claridad y objetividad, acompañados de un elevado compromiso con todas las materias de interés.

Finalmente, el modelo resalta el estudio de los estilos de liderazgo de los integrantes, con la finalidad de crear conciencia acerca de cómo el comportamiento individual y impacta directamente a los resultados. A través de este recurso se consigue una actitud de aceptación del cambio y una disminución de la rigidez. Conforme a nuestra experiencia, tan pronto como los participantes experimentan un aumento en sus habilidades de adaptación, crecen las condiciones que favorecen la capacidad de influencia efectiva.