

# Release the Power of Management



# Quiénes Somos



Confrontamos la realidad de su organización y nos aliamos para aportar soluciones y crear valor.

Reddin Consultants libera a los gerentes de las ataduras burocráticas. Hacemos esto desafiando y cuestionando el impacto que las Organizaciones tienen en sus mercados y en sus ámbitos de influencia.

*Somos consultores de líderes y directores de empresas, organizaciones gubernamentales e instituciones en muchas regiones del mundo.*

Por más de 35 años, nuestra misión ha sido ayudar a nuestros clientes a deshacerse de la rigidez organizacional que proviene de las estructuras burocráticas y que ha restringido sus habilidades de innovar, de crear, de crecer con un impacto favorable en su ámbito de influencia, en sus empleados y en la comunidad. Hemos ayudado a resolver sus problemas más críticos y a enfrentar las oportunidades más excitantes.

Mantenemos los intereses de nuestros clientes en primer lugar. Trabajamos objetiva y respetuosamente y no tenemos miedo de retar a nuestros clientes para ayudarles a obtener sus resultados.

Somos una red de consultores gerenciales apasionados con una amplia y profunda experiencia. Crecemos con los retos que nos presentan nuestros clientes. Nos fortalece trabajar con líderes y directores de organizaciones, ayudándolos a identificar oportunidades y darse cuenta de su propio potencial.

Trabajamos como un equipo global, al combinar nuestros conocimientos y experiencias prácticas colectivas, reforzamos las soluciones que brindamos a nuestros clientes.

Nuestros orígenes son tan diversos como los de los clientes a los que servimos. Nuestros consultores proceden de experiencias académicas, profesionales y sociales diversas, con experiencia multicultural.

Tenemos presencia en Europa, Norte América y América Latina.

# Qué Logramos

Trabajamos con nuestros clientes para resolver problemas complejos. Creamos el ambiente propicio para que los gerentes entiendan sus retos con mayor objetividad y encuentren soluciones viables. Creamos valor y contribuimos al éxito para nuestros clientes.

Ayudamos a nuestros clientes a transformar sus organizaciones para:

- Comprender, recuperar y mantener liderazgo en el mercado.
- Examinar las oportunidades de crecimiento.
- Re-estructurar su organización y desarrollar una inteligencia gerencial colectiva.
- Evaluar estrategias para mitigar riesgos y ayudar a estar por delante de la competencia.
- Dar rienda suelta a las oportunidades de innovación y examinar nuevas estrategias tecnológicas.
- Evaluar la entrada de nuevos mercados.
- Transformar organizaciones sin ánimo de lucro para dar una mayor visibilidad ante la comunidad.
- Hacer alianza con empresarios en la búsqueda de su sueño.

Frecuentemente nuestros clientes regresan en busca de ayuda y apoyo para enfrentar problemas actuales dentro de su organización, aún después de haber cambiado a una nueva empresa.

¿Qué significa Efectividad Gerencial? ¿Qué son áreas de efectividad? ¿Cómo se relacionan con la fijación y logro de objetivos?

Efectividad Gerencial es el grado en el que un gerente logra los resultados de su puesto. Es tarea de todo gerente lograr que su organización sea más efectiva; de hecho es su único trabajo. Este el tema central del management.

Áreas de Efectividad son los requerimientos de resultado de un puesto gerencial. Las áreas de efectividad definen la esencia de un puesto y se pueden mantener sin cambios por años.

Objetivos indican lo que un gerente planea lograr. Son logros específicos establecidos a partir de las áreas de efectividad del puesto. Los objetivos se expresan en forma clara, específica y son medibles. Los objetivos cambian al menos una vez al año.

# Nuestro Enfoque



Estimulamos en líderes y directivos, el razonamiento abierto. Esto puede ser difícil ya que frecuentemente los ponemos en situaciones motivadoras y desafiantes para retar su pensamiento.

Los líderes y directivos necesitan entender las implicaciones de sus problemas desde el punto de vista de todos los involucrados. Creamos un ambiente abierto para permitir el flujo de ideas y la identificación de los retos. Sin una discusión franca, no es posible encontrar soluciones sostenibles.

Nos aseguramos que nuestros clientes lleven consigo una comprensión clara de cómo aplicar las habilidades y los conocimientos que aprendieron, y que estén completamente comprometidos con implementar las decisiones tomadas.

Creamos un impacto duradero y un cambio sostenido para nuestros clientes.

# Nuestras Soluciones



## Soluciones para Líderes

La estructura y el proceso de una organización existen por la razón que deriva del propósito. Son esenciales para el funcionamiento de la organización pero al fin y al cabo son los medios que conducen a una finalidad. Al aplicar la metodología de Reddin Consultants, los líderes pueden transformar dramáticamente sus pensamientos y comportamiento para liberarse a sí mismos y a su organización de los lazos restrictivos de las estructuras burocráticas.

El objetivo no es quitar la estructura, sino enseñar a las personas cómo trabajar flexiblemente, con creatividad y eficacia dentro del contexto del marco de su negocio. A través de nuestros programas, las personas se vuelven altamente diestras para enfrentar el cambio y adaptarse a él, así como de conseguir que la estrategia y la estructura sean una parte dinámica de la responsabilidad de líderes y de los gerentes.

El método Reddin consiste en un número de programas y talleres diseñados para ayudarle a usted y a su Equipo Directivo a:

- Desarrollar una estrategia corporativa
- Desarrollar y poner en marcha en los principales niveles gerenciales, el proceso de planeación estratégica
- Implantar tableros de gestión del negocio
- Asimilar prácticas gerenciales y organizacionales en favor de la flexibilidad
- Estimular la creatividad y la innovación para el incremento de la rentabilidad y de la sustentabilidad
- Desarrollar Equipos Gerenciales de Alto Rendimiento

## Soluciones para Organizaciones

Reddin Consultants ofrece programas prácticos e intensivos que aplican técnicas transformacionales que han probado su éxito, mejorando la efectividad organizacional a través de la flexibilidad.

Sabemos que el cambio es una constante. En estos programas usted se enfrentará y resolverá los problemas que influyen en la supervivencia y el éxito continuo de su organización.

Usted aprenderá cuáles son los factores que impiden la transformación organizacional, ya sea: el desarrollo de habilidades, el origen de la flexibilidad, consciencia de impacto que ayuda a producir los logros que requiere la organización o la capacidad de liderazgo y compromiso de los directivos.

El grupo directivo tendrá una mejor comprensión de la complejidad de los asuntos interpersonales y de los factores estratégicos que determinan una mayor efectividad. La aplicación de nuestra metodología habilita a los directivos como agentes de cambio. Al finalizar los programas, usted conocerá las estrategias que pueden implementarse de manera inmediata con la finalidad de que su organización sea más exitosa.

*“Hay solo dos ocasiones en las que se debe recurrir a la decisión participativa; una cuando mejora la calidad de la decisión y la otra cuando se desea aumentar el compromiso.” - Bill Reddin*



### Soluciones para Equipos

Las organizaciones del siglo 21 se han vuelto muy complejas. Pueden ser difíciles de entender y dirigir. Muchos de los problemas más desafiantes que enfrentan los equipos gerenciales surgen por la complejidad de la gestión de los negocios y organizaciones en diferentes países, culturas y zonas de tiempo, para las cuales una conducta apropiada y una comunicación efectiva son cruciales.

La forma de trabajar se está transformando en función de una cambiante combinación de dinámicas. El reto recae en adoptar un enfoque sistemático sostenible para desarrollar un equipo gerencial efectivo e impactante.

Reddin Consultants ha desarrollado varios programas para abordar este tipo de problemas, formando a los directivos y sus equipos cómo maximizar la consciencia, sensibilidad y decisiones enfocadas a resultados.

A través de la aplicación del método Reddin, los equipos gerenciales adquieren destreza en el desarrollo de soluciones creativas, en el manejo de la incertidumbre, compromiso con cambios retadores, son capaces de tomar riesgos más allá de los límites y manejar con dominio los retos de la integración multicultural, lo que nos permite ofrecer:

- Fijación y alineación de objetivos estratégicos del equipo
- Planeación participativa del equipo
- Desarrollo de Equipos Gerenciales de Alto Rendimiento
- Sinergia de equipos orientados a resultados
- Integración de equipos en conflicto

*“La efectividad es el tema central del management. El trabajo del manager es ser efectivo, ese es su único trabajo.” - Bill Reddin*



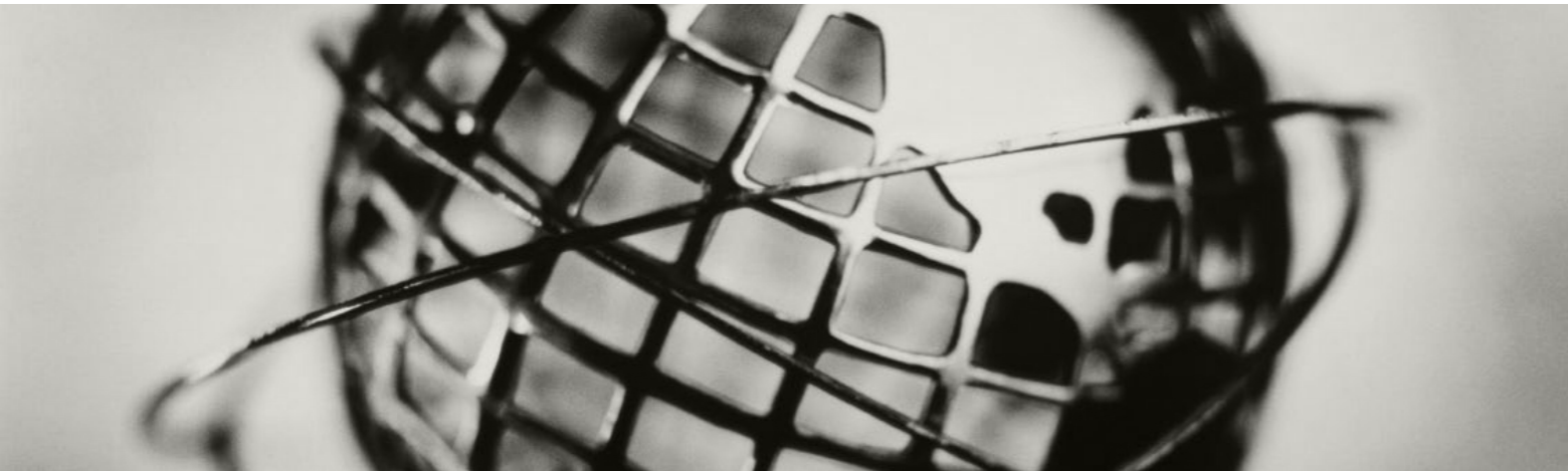
### Soluciones para Directivos

Reddin Consultants trabaja con empresas multinacionales, negocios locales, gobiernos municipales y regionales, organizaciones no gubernamentales y sin ánimo de lucro, en forma individual, para crear experiencias de aprendizaje altamente impactantes y sostenibles, dirigidas a las necesidades de cada organización. Con el uso de nuestra fuerza motivacional, transformamos la forma en que usted, como directivo, guía a su equipo sobre una base orientada a resultados para lograr una ventaja competitiva.

Ya sea que una organización esté enfrentando cambios dinámicos en el mercado, el surgimiento de nuevos competidores, demandas crecientes de los consumidores u otros retos estratégicos, nosotros diseñamos programas que le permiten resolver los problemas que encara.

- Desarrollo de High Potentials
- Leadership Acceleration Program
- 3D Managerial Effectiveness Seminar

# Nuestra Empresa



Somos una red apasionada de consultores gerenciales con una amplia y profunda experiencia.

Creemos con los retos que nos presentan nuestros clientes. Nos fortalece trabajar con líderes y directores de organizaciones, ayudándolos a identificar oportunidades y darse cuenta de su propio potencial.

Por más de 35 años, nuestra misión ha sido ayudar a nuestros clientes a deshacerse de la rigidez organizacional que proviene de las estructuras burocráticas y que ha restringido sus habilidades de innovar, de crear, de crecer con un impacto favorable en su ámbito de influencia, en sus empleados y en la comunidad. Hemos ayudado a resolver sus problemas más críticos y a enfrentar las oportunidades más excitantes.

Nos apoyamos alrededor del mundo como mentores, intercambiando buenas ideas y enfrentando siempre el reto de esforzarnos al máximo para crecer. Tenemos presencia en Europa, Norte América y América Latina.

# Nuestros Clientes

3M, Agro&Biotecnía, American Standard, Arancia Corporativo, Bancolombia, Becton Dickinson, Boehringer Ingelheim, Cablemás, Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma, Cinema Planeta, Coflex, Consorcio Ara, Colomer Group, Continental Temic, Cooper Crouse Hinds, CP Ingredientes, Deloitte & Touch, Dynasol Elastómeros, Enmex, Escala, Fiducoldex (Colombia), Gamesa, Gemalto, Glaxo Wellcome, Grupo Industrial Águila, Grupo Kuo, Grupo Medikal, Grupo Pepsico, Grupo Somar, Herdez del Fuerte, ING Afore, ITT R&CW, Leasing Bancoldex, Mexichem, Módulo Solar, MontePio Luz Saviñón, Organización Soriana, Pacific Star, Pemex Petroquímica, Pernod Ricard, Pintura Estampado y Montaje, Pintura y Ensamblajes de México, Policía Nacional de Colombia, Promoción y Operación, Sanofi Aventis, Sabritas, Sauza, SCA, Servicios Estrella Azul de Occidente, Servicios Liverpool, Sociedad Hipotecaria Federal, Sodexo Pass, Turbina Solar, Unidos Somos Iguales, Universidad Autónoma Metropolitana, Universidad Europea de Madrid, Universidad Nacional Autónoma de México, Valeo, Vialux, Volkswagen.



**Europe**

Industrieweg 70, 8071 CW  
Nunspeet, Netherlands  
Office: +31 341 551 117

**North  
America**

1600 Ponce de Leon Blvd.,  
Suite 1031, Coral Gables,  
FL. 33131, United States  
Office: +1 786 350 1084

**Latin  
America**

Bajada del Club No. 2,  
Colonia Reforma, 62260  
Cuernavaca, Mexico  
Office: +52 777 310 5050

