



lap: Leadership Acceleration Program

Descripción

“Si piensa que el entrenamiento es caro, pruebe la ignorancia.”

Bill Reddin

El Leadership Acceleration Program (LAP) es un entrenamiento de alto rendimiento creado para acelerar el desarrollo del liderazgo a través del dominio de diferentes habilidades de influencia. El programa estimula la creación de una mentalidad orientada a resultados así como la importancia de adoptar la actitud adecuada, como recursos personales para incrementar el poder de su liderazgo. El programa es conducido por expertos en procesos de cambio individual y organizacional, en el que los participantes alternan con personas de diferente formación, experiencia, y nivel jerárquico, todos ellos en posición de mando. A los participantes se les exige fuertemente a través de sesiones de estudio, de reflexión, de confrontación cara a cara, de trabajo en equipo, en medio de un ambiente de alta competencia.

Con las nuevas destrezas, los managers son capaces de reconocer sus puntos ciegos y los impactos en el entorno de trabajo, concentrándolos proactivamente en las iniciativas relevantes para el futuro en lugar de operar reactivamente en tareas urgentes. El programa da a los participantes un claro entendimiento de cómo su estilo de liderazgo afecta a otras personas – los colaboradores, sus superiores, sus compañeros de nivel – tanto positiva como negativamente.

Testimoniales

“Nuestros gerentes con carreras en desarrollo han identificado exitosamente cuál es su contribución y cómo lograr resultados. Ellos ahora son parte de nuestro plan de sucesión para puestos críticos porque han demostrado un incremento en su orientación a resultados y una fuerte ética profesional. A nivel personal el auto-conocimiento experimentado en el LAP, ha sido una puerta importante para mi crecimiento.”

*Cuahtémoc Arizabalo,
Gerente Recursos Humanos, Glaxo*

Mi equipo es ahora más flexible, abierto al cambio y orientado a resultados. El Leadership Acceleration Program ha incrementado mi percepción para leer situaciones y utilizar un estilo más efectivo. Además la metodología me ha ayudado a reconocer mis áreas de influencia y a optimizar mi tiempo. Hoy día utilizo mejores estrategias de influencia que me permiten menos desgaste.

Indalecio Rodríguez, Gamesa

Temario

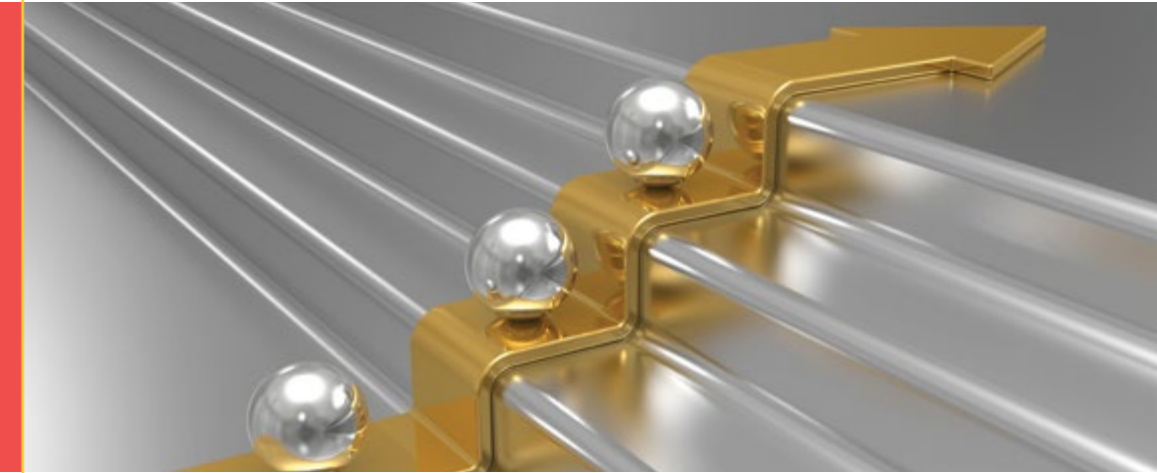
La base conceptual del Leadership Acceleration Program es la Teoría 3D de Efectividad Gerencial, que representa un enfoque práctico de dirección situacional, validado por el método científico durante 15 años.

- **Cambio organizacional e individual**
- **Técnicas para manejar el cambio individual**
- **Resistencia al cambio**
- **Cambios estructurales para aumentar el poder de su liderazgo**
- **Cambios individuales para aumentar el poder de su liderazgo**
- **El arte de la gerencia por resultados**
- **Toma de decisiones por consenso**
- **Retroalimentación**
- **Técnicas para manejar el cambio grupal**
- **Teorías de comportamiento gerencial**
- **Teoría de efectividad gerencial**
- **Diagnóstico situacional**
- **Dirección situacional**
- **Entender las estrategias para manejar el cambio**
- **Reconocer los elementos que influyen en las relaciones interpersonales y cómo hacerlas efectivas**
- **Desarrollar enfoques exitosos para reducir la resistencia al cambio**
- **Identificar estilos gerenciales y hasta qué punto usted es más efectivo o menos efectivo y en qué circunstancias.**

Metodología

Duración

El Laboratorio inicia a las 15:30 del día uno y termina a las 16:00 hrs del cuarto día. Generalmente cubre de martes a viernes.



Metodología del Proceso de Aprendizaje

Previo al Laboratorio - Autoevaluación

Los participantes completan un ejercicio de autoevaluación de la efectividad de sus habilidades gerenciales.

Día 1 - El liderazgo para el cambio

Asimilación de la importancia del estudio del cambio en el entorno para inducir a los participantes a cuestionar su capacidad individual de cambio. Se profundiza la reflexión con un análisis de sus propios valores humanos.

Día 2 - Conciencia sobre el poder del propio liderazgo

Descubrimiento del poder de influencia de su liderazgo en dinámicas de grupo. Ganancia de profundidad en cuanto a los propios valores humanos y la actitud que la persona adopta para enfrentar experiencias de vida. La persona toma conciencia de las características de su liderazgo tanto por el contenido de su reporte como por las experiencias vividas a lo largo de la jornada.

Día 3 - Conciencia sobre su capacidad de contribución a resultados

Desarrollo de una mentalidad orientada a resultados a través de casos de estudio y ejercicios de aplicación práctica que culmina en la descripción de su propio puesto en términos de resultados. Mediante la retroalimentación se estimula el desarrollo del compromiso.

Día 4 - Planeación para un liderazgo de alto impacto en el trabajo

Valoración de los retos actuales del trabajo y diseño de las estrategias para acelerar la aplicación del nuevo poder de liderazgo.

Post seminario

El participante utiliza los conceptos y herramientas obtenidos en el programa y con la asistencia de un consultor de Reddin Consultants, identifica las oportunidades de cambio ante la presencia de su superior para acelerar el incremento de su efectividad.

Experiencia



Experiencia Internacional

El Leadership Acceleration Program es el producto de varios años de experimentación científica, aplicación e investigación en empresas y en la administración pública de Canadá, de Estados Unidos de América, de Gran Bretaña y de Australia. Así mismo, se ha implementado en empresas de Argentina, Brasil, Colombia, España, Finlandia, Holanda, México, Suecia y otros países. Los resultados de las rigurosas investigaciones desarrolladas demuestran que esta metodología puede conducir directamente al incremento sostenible de la productividad. Se le usa como base para Proyectos de Dirección por Resultados y como estrategia de cambio para acelerar el Desarrollo Organizacional.

Participantes

El LAP fue diseñado para personas en posiciones de gerencia intermedia y también para talentos con alto potencial cuyas carreras se encuentren en desarrollo y de quienes su contribución es significativa y están buscando puestos de liderazgo con responsabilidades gerenciales mayores.

Aplicación



El LAP se viene usando con éxito para:

- Aumentar la capacidad de logro de resultados de la organización
- Incrementar la Efectividad del Liderazgo
- Introducir DPO (Dirección por Resultados)
- Introducir Performance Management basado en Resultados
- Reducir la Resistencia al cambio
- Dar sentido estratégico al Cambio Organizacional
- Inducir flexibilidad en las organizaciones para aumentar la velocidad de respuesta
- Revitalizar los equipos de managers
- Desarrollar managers
- Construir equipos de alto rendimiento
- Introducir la gerencia participativa
- Romper el hielo dentro de las organizaciones

Usuarios



Los usuarios del Leadership Acceleration Program caen en tres categorías: la empresa privada, la institución gubernamental, centros de desarrollo. Una amplia gama de empresas e instituciones son usuarias, tales como empresas de productos de consumo, alimentos, bebidas, automotriz, seguros, financieras, servicios, comercio, consultoría, beneficencia, organismos no gubernamentales, paraestatales, entre otras.

Típicamente una empresa envía a un grupo de sus mandos medios al LAP. Posteriormente, los participantes reportan a su organización la relevancia del programa y sus beneficios potenciales.

Si el reporte es favorable el programa se hace extensivo a todas las personas con mando de las áreas funcionales de mayor contribución a los resultados totales. Se imparten 15 -18 programas públicos al año.

Desarrollo Organizacional y Dirección por Resultados

El Leadership Acceleration Program se utiliza frecuentemente como plataforma para implementar programas ambiciosos de cambio o desarrollo organizacional, encaminados a la dirección por resultados. La mayoría de los programas involucra a todos las personas con mando, abarcando periodos de dos a tres años.

El desarrollo organizacional efectivo se dirige hacia la utilización eficaz de todos los recursos de la empresa -desde el Comité Directivo hasta el último puesto en la cadena de agregación de valor- a través de objetivos enlazados y alineados.

Consultoría Alternativa



El Leadership Acceleration Program se ha usado con resultados extraordinarios en pequeñas empresas familiares, con menos de 100 empleados. Recientemente se utilizó en lo que se ha descrito como el proyecto más grande de desarrollo organizacional, involucrando 450 directivos y supervisores de una institución financiera.

La experiencia de Reddin Consultants nace en Canadá en 1970. Hacia 1973 nace la organización internacional con la integración de un conjunto de licenciarios en diferentes países de América, Europa, África y Oceanía.

Nuestros casos de éxito a nivel mundial incluyen a importantes organizaciones como Westinghouse, General Motors, Martin Marietta Aerospace, U.S. Civil Service Comission, Philips, Bank of New South Wales, Westpac Banking Corporation, Siemens y John Player & Sons.

El grupo de consultores Reddin dio inicio a la llamada consultoría alternativa, en virtud de la cual los directivos de una empresa deciden las estrategias de cambio, en contraste con lo que ocurre con la consultoría tradicional en la que expertos fuera de la empresa deciden tales estrategias.

El Dr. Reddin ha sido reconocido como el primer y único científico capaz de ligar la administración por resultados con las ciencias del comportamiento.

Nuestra Empresa



Somos una red apasionada de consultores gerenciales con una amplia y profunda experiencia.

Creemos con los retos que nos presentan nuestros clientes. Nos fortalece trabajar con líderes y directores de organizaciones, ayudándolos a identificar oportunidades y darse cuenta de su propio potencial.

Por más de 35 años, nuestra misión ha sido ayudar a nuestros clientes a deshacerse de la rigidez organizacional que proviene de las estructuras burocráticas y que ha restringido sus habilidades de innovar, de crear, de crecer con un impacto favorable en su ámbito de influencia, en sus empleados y en la comunidad. Hemos ayudado a resolver sus problemas más críticos y a enfrentar las oportunidades más excitantes.

Nos apoyamos alrededor del mundo como mentores, intercambiando buenas ideas y enfrentando siempre el reto de esforzarnos al máximo para crecer. Tenemos presencia en Europa, Norte América y América Latina.

Nuestros Clientes

3M, Agro&Biotecnia, American Standard, Arancia Corporativo, Bancolombia, Becton Dickinson, Boehringer Ingelheim, Cablemás, Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma, Cinema Planeta, Coflex, Consorcio Ara, Colomer Group, Continental Temic, Cooper Crouse Hinds, CP Ingredientes, Deloitte & Touch, Dynasol Elastómeros, Enmex, Escala, Fiducoldex (Colombia), Gamesa, Gemalto, Glaxo Wellcome, Grupo Industrial Águila, Grupo Kuo, Grupo Medikal, Grupo Pepsico, Grupo Somar, Herdez del Fuerte, ING Afore, ITT R&CW, Leasing Bancoldex, Mexichem, Módulo Solar, MontePio Luz Saviñón, Organización Soriana, Pacific Star, Pemex Petroquímica, Pernod Ricard, Pintura Estampado y Montaje, Pintura y Ensamblados de México, Policía Nacional de Colombia, Promoción y Operación, Sanofi Aventis, Sabritas, Sauza, SCA, Servicios Estrella Azul de Occidente, Servicios Liverpool, Sociedad Hipotecaria Federal, Sodexo Pass, Turbina Solar, Unidos Somos Iguales, Universidad Autónoma Metropolitana, Universidad Europea de Madrid, Universidad Nacional Autónoma de México, Valeo, Vialux, Volkswagen.



Europe Industrieweg 70, 8071 CW
Nunspeet, Netherlands
31 (0) 341 551 117 Phone

**North
America** 1600 Ponce de Leon Blvd.,
10th Floor, Suite 1031,
Coral Gables, FL. 33134
United States
1 (786) 350 1084 Phone

**Central
America** Bajada del Club No. 2,
Colonia Reforma, 62260
Cuernavaca, Mor. México
52 (777) 310 5050 Phone

**South
America** Carrera 7, No. 71-21,
Torre B, Piso 13
Bogotá, Colombia
57 (1) 508 7142 Phone

